

**Изменения и дополнения  
к коллективному договору  
(уведомительная регистрация 545-21  
от 18.10.2021г. с замечаниями)  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад №7 «Чайка»  
г. Мичуринска Тамбовской области  
на период с 20.09.2021г. по 19.09.2024г.  
(сроком на 3 года)**

Приняты на общем собрании  
работников 12.11.2021г.  
Протокол №2.

**Юридический адрес организации:** 393772, Тамбовская область, г. Мичуринск, ул. Кооперативная, д.75а

**Работодатель:** Агаурова Наталья Юрьевна, тел.: 8(47545) 4-10-61

**Численность работников, в т.ч. членов профсоюзной организации на 12.11.2021г.** - 13 человек

**Код ОКВЭД** 85.11

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ	
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ	
№	595-21 от 13.12.2021
На	5 (п.п.с.ч.) листах
Начальник управления	<i>Т. Иванова</i>

## **Внести изменения и дополнения в коллективный договор**

### **3. Трудовые отношения**

#### **Пункт 3.4. Изложить в следующей редакции:**

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (статья 68 ТК РФ).

### **4. Рабочее время и время отдыха**

#### **Пункт 4.3. Изложить в следующей редакции:**

Режим труда и отдыха работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка (ст. 91 ТК РФ), утверждёнными Работодателем с учетом мнения профсоюзной организации, а также с условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом МБДОУ.

#### **Пункт 4.16. Изложить в следующей редакции:**

Работодатель имеет право в порядке, установленном настоящим Кодексом, привлекать работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (далее - установленная для работника продолжительность рабочего времени).

### **5. Оплата труда.**

#### **Пункт 5.2. Изложить в следующей редакции:**

Размеры окладов (должностных окладов) работников МБДОУ устанавливаются по соответствующим профессионально квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, и определяются Положением об оплате труда Работников, утверждённому работодателем. Должностные оклады педагогических работников выплачиваются в соответствии с нормами, установленными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения

учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

**Пункт 5.3. Изложить в следующей редакции:**

Изменение оплаты труда и (или) размеров (должностных) окладов, связанные с вновь вышедшими законодательными и нормативными актами соответствующих органов, принимаются к исполнению в пятнадцатидневный срок с момента поступления приказа или разъясняющего документа соответствующего органа государственной власти РФ, либо в срок, указанный в соответствующем акте.

**Пункт 5.4. Изложить в следующей редакции:**

При наступлении у работника права на изменение оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится исходя из размера (оклада). Учет повышающего коэффициента производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

## **6. Гарантии занятости работников**

**Пункт 6.3. Исключить.**

## **12. Заключительные положения**

**Пункт 12.2. Изложить в следующей редакции:**

Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до 20 сентября 2024 года включительно. Изменение и дополнение коллективного договора производятся в порядке, установленном настоящим Кодексом для его заключения, либо в порядке, установленном коллективным договором (статья 44 ТК РФ).

**Правила внутреннего трудового распорядка.**  
**Раздел.6. Основные права и обязанности работодателя.**

**Пункт 6.1. Изложить в следующей редакции:**

Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены **Трудовым кодексом РФ**, иными федеральными законами;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном **Трудовым кодексом РФ**, иными федеральными законами;
- принимать локальные нормативные акты;
- создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;
- реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда.

**Раздел.9. Дистанционная работа.**

**Пункт 9.1. Изложить в следующей редакции:**

Дистанционной (удаленной) работой (далее - дистанционная работа, выполнение трудовой функции дистанционно) является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети "Интернет", и сетей связи общего пользования.

Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия

трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

Для целей настоящей главы под дистанционным работником понимается работник, заключивший трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, указанные в части второй (ст.312.1 ТК РФ), а также работник, выполняющий трудовую функцию дистанционно в соответствии с локальным нормативным актом, принятым работодателем в соответствии со статьей 312.9 настоящего Кодекса (далее также в настоящей главе - работник).

На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных настоящей главой.

Подписи сторон:

От работодателя:

Заведующий МБДОУ

«Детский сад №7 «Чайка»

 Н.Ю. Агаурова

«18» 11 2021.

От работников:

Председатель профсоюзного

комитета

 А.А. Митуликина

«18» 11 2021.

В документе пронумеровано, прошито и  
скреплено печатью 3 листов

Заведующий МБДОУ «Детский сад №7

«Чайка»

Н.Ю. Агаурова

